

# TOMIOLO

## STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 07 di

## SPAZIO AZIENDE – LUGLIO 2015

### LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Nuovo indirizzo PEC per l'invio del modello "Uni_intermittente"</b></p> <p style="text-align: center;">www.cliclavoro.gov.it</p>	<p>Il Ministero del Lavoro ha comunicato, tramite il portale Cliclavoro, il nuovo indirizzo PEC, valido dal 1° giugno 2015, al quale inviare la <b>comunicazione preventiva obbligatoria</b> relativa alla durata della prestazione dei <b>lavoratori intermittenti</b> (modello Uni_Intermittente): <i>intermittenti@pec.lavoro.gov.it</i>.</p>
<p><b>Dal 1° luglio aumento della soglia di esenzione per i buoni pasto</b></p> <p style="text-align: center;">Art. 1, comma 16 della Legge n. 190 del 23 dicembre 2014</p>	<p>La Legge di Stabilità ha disposto, dal 1° luglio 2015, l'<b>aumento</b> da euro 5,29 a <b>euro 7,00</b> del limite di esenzione per le prestazioni sostitutive del servizio mensa e della somministrazione del vitto, consistenti nella fornitura, da parte del datore di lavoro, dei cosiddetti <b>buoni pasto</b> o <b>ticket restaurant</b>, nel caso in cui gli stessi siano resi in <b>forma elettronica</b>. Qualora tali buoni siano resi in forma cartacea permane il limite di esenzione di euro 5,29.</p>
<p><b>Jobs Act: la revisione della disciplina delle mansioni</b></p> <p style="text-align: center;">D.Lgs n. 81 del 15 giugno 2015 (S.O. n. 34 alla G.U. n. 144 del 24 giugno 2015)</p>	<p>Il decreto detta una nuova disciplina delle mansioni introducendo, tra l'altro, la possibilità di assegnare il lavoratore a <b>mansioni</b> appartenenti al <b>livello di inquadramento inferiore</b>, <b>senza</b> necessità di ottenerne il <b>consenso</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• in caso di <b>modifica</b> degli <b>assetti organizzativi aziendali</b> che incidono sulla <b>posizione del lavoratore</b>;</li> <li>• nelle ulteriori ipotesi previste dai <b>contratti collettivi</b>.</li> </ul>
<p><b>Jobs Act: conciliazione dei tempi di cura di vita e di lavoro</b></p> <p style="text-align: center;">D.Lgs n. 80 del 15 giugno 2015 (S.O. n. 34 alla G.U. n. 144 del 24 giugno 2015)</p>	<p>Il decreto, in vigore dal 25 giugno 2015, introduce, tra l'altro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• misure volte a <b>tutelare la maternità</b> dei genitori naturali, adottivi o affidatari, sia <b>lavoratori dipendenti</b> che <b>autonomi</b> e a rendere più <b>flessibile</b> l'utilizzo del <b>congedo parentale</b>;</li> <li>• nuove disposizioni per incentivare il ricorso al <b>telelavoro</b>;</li> <li>• una nuova tipologia di <b>congedo</b> per le <b>donne vittime di violenza di genere</b>.</li> </ul>
<p><b>Mod. 730/2015: in arrivo la proroga al 23 luglio 2015</b></p> <p style="text-align: center;">MEF, Comunicato stampa n. 137 del 1° luglio 2015</p>	<p>Il Ministero dell'Economia ha reso noto che è in corso di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale un DPCM che proroga dal 7 luglio (termine originario) al 23 luglio 2015 il termine:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• per la consegna al sostituto, da parte del CAF/professionista abilitato, di copia della dichiarazione elaborata e del relativo prospetto di liquidazione;</li> <li>• per la trasmissione telematica all'Agenzia delle Entrate delle dichiarazioni Modello 730 elaborate ed i relativi risultati contabili (Modello 730-4).</li> </ul>

## COMMENTI

Il Decreto Legislativo n. 81/2015, **in vigore dal 25 giugno 2015**, riordina la disciplina delle varie **tipologie contrattuali**. Di seguito si illustrano le principali novità.

### CO.CO.CO E CO.CO.PRO.

Il decreto in esame prevede:

- l'**abrogazione del lavoro a progetto (co.co.pro.)**, la cui **disciplina** rimane **applicabile**, in via transitoria, ai soli **contratti in essere al 25 giugno 2015** e fino alla loro naturale scadenza.  
Resta ferma la **possibilità** di instaurare **rapporti di collaborazione coordinata e continuativa**;
- la **presunzione di subordinazione**, dal **1° gennaio 2016**, per i rapporti di collaborazione non genuini;
- la possibilità, dal **1° gennaio 2016**, di **accesso alla stabilizzazione** dei rapporti di collaborazione (dunque, assunzione a tempo indeterminato) **con contestuale sanatoria, subordinatamente** alla sottoscrizione di specifici **atti di conciliazione**.

### ASSOCIAZIONE IN PARTECIPAZIONE

È prevista l'**esclusione** della fattispecie dell'**associazione in partecipazione con apporto di solo lavoro** da quelle ammissibili, nel caso in cui l'associato risulti essere persona fisica.

I **contratti** di associazione in partecipazione in atto al **25 giugno 2015** dovranno essere considerati **legittimi** fino alla data della loro scadenza, anche se relativi all'apporto di solo lavoro da parte dell'associato.

### CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

È abolito l'elenco delle **tipologie** di lavoro a tempo parziale (part time **orizzontale, verticale, misto**). Pertanto, si considera a tempo parziale il rapporto di lavoro con **orario inferiore** a quello normale fissato in **40 ore settimanali**, ovvero al minore orario eventualmente previsto dalla contrattazione collettiva.

#### Lavoro supplementare e straordinario

È confermata la facoltà del datore di richiedere lo svolgimento di prestazioni supplementari nel rispetto delle previsioni dei **contratti collettivi**.

In **manca di regolamentazione collettiva** il lavoro supplementare è ammesso, su base volontaria e previo consenso del lavoratore,

- in misura non superiore al **25%** delle ore di lavoro settimanali concordate,
- retribuendolo con una percentuale di **maggiorazione pari al 15%**.

Nel rispetto di quanto previsto dalla contrattazione collettiva, le parti possono concordare, per iscritto, **clausole elastiche** relative alla variazione della **collocazione temporale**, ovvero in **aumento della durata**, della prestazione lavorativa.

Inoltre, è previsto che nel rapporto a tempo parziale è consentito lo svolgimento di prestazioni di **lavoro straordinario**.

### **Trasformazione del rapporto a tempo parziale in luogo del congedo parentale**

È introdotta la facoltà di chiedere, in sostituzione del congedo parentale spettante, la trasformazione del rapporto a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale

- per una sola volta,
- per un periodo corrispondente al congedo non fruito,
- con una riduzione d'orario non superiore al 50%.

## **CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO**

---

Preme evidenziare, in particolare, che sono stati apportati alcuni **aggiustamenti e precisazioni** in materia di:

- **limiti quantitativi** (legale o contrattuale) all'instaurazione di rapporti di lavoro a termine e relativa **sanzione**;
- **durata massima** in caso di **successione di contratti** a termine tra le stesse parti;
- **proroghe** ed esercizio del **diritto di precedenza**.

## **CONTRATTO DI APPRENDISTATO**

---

Le principali innovazioni interessano:

- l'apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale e
- l'apprendistato di alta formazione e di ricerca.

In merito alla **retribuzione** delle **ore di formazione** viene stabilito che, in assenza di disciplina contrattuale, per le ore svolte:

- nell'**istituzione formativa**: il datore è **esonerato** da ogni obbligo retributivo;
- sotto la **responsabilità del datore di lavoro**: è riconosciuta una retribuzione pari al **10%** di quella spettante.

## **LAVORO ACCESSORIO**

---

Alla disciplina del lavoro accessorio sono apportate le seguenti novità:

- per i buoni lavoro acquistati dal **25 giugno 2015**, il limite di compensi percepibili dal lavoratore viene **innalzato a 7.000 euro** ed il riferimento temporale su cui calcolare i diversi limiti economici è stabilito nell'**"anno civile"** (1° gennaio - 31 dicembre di ogni anno);
- **stabilizzazione** della possibilità per i **percettori di ammortizzatori sociali** di prestare **lavoro accessorio** (nel limite di **3.000 euro per anno civile**);
- modifica delle **procedure di acquisto** dei **buoni lavoro**: l'acquisto da parte dei committenti imprenditori o professionisti potrà avvenire solo con **"modalità telematiche"**, mentre gli altri committenti potranno acquistare i buoni lavoro anche presso le altre rivendite autorizzate (sedi INPS, uffici postali, sportelli bancari e tabaccai autorizzati).

## **SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO**

---

È stata disposta l'estensione del campo di applicazione per il contratto di somministrazione a tempo indeterminato (staff leasing) ed è stato fissato un **limite percentuale di utilizzo pari al 20%**.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI LUGLIO 2015

### MARTEDÌ 7

#### **Modello 730**

I lavoratori dipendenti/pensionati presentano i modd. 730 e 730-1.

Il soggetto che presta assistenza fiscale:

- consegna al dipendente/pensionato i modd. 730 e 730-3 elaborati;
- invia telematicamente all'Agenzia delle Entrate i modd. 730, 730-1 e 730-3.



Il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha reso nota la **proroga** dal 7 luglio (termine originario) al **23 luglio 2015** di tale scadenza **esclusivamente** per i **CAF/professionisti** abilitati che abbiano già trasmesso alla data del 7 luglio 2015 **almeno l'80%** delle dichiarazioni.

### VENERDÌ 10

#### **Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **aprile – giugno 2015** per il personale domestico.

*Versamento tramite bollettino MAV.*

#### **Contributi "Fondo M. Negri", "Fondo A. Pastore" e "Fondo M. Besusso" trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al "Fondo M. Negri", al "Fondo A. Pastore" ed al "Fondo M. Besusso", a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **aprile – giugno 2015**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

### GIOVEDÌ 16

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **giugno 2015**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2015**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS mensili Gestione separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **giugno 2015** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2015**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

**Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2015**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Accise”.*

**Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**giugno 2015**).

<b>LUNEDÌ 20</b>
------------------

**Contributi Previdai e Previdapi trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **aprile – giugno 2015**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

<b>VENERDÌ 31</b>
-------------------

**INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **giugno 2015**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

**Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **giugno 2015**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

**Modello 730 – Operazioni di conguaglio**

Il sostituto trattiene/rimborsa al dipendente le somme risultanti dal prospetto di liquidazione o dal Mod. 730-4 (busta paga di luglio erogata nello stesso mese).

**Modello 770 Semplificato/Ordinario**

Invio telematico delle dichiarazioni relative al 2014.

**Denuncia INPS agricoltori trimestrale**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia telematica relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **aprile – giugno 2015**.

*Denuncia all'INPS a mezzo DMAG telematico.*

**Stampa libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **giugno 2015**.

<b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI LUGLIO 2015</b>
--

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■