

TOMIOLO

STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 07 di

SPAZIO AZIENDE – LUGLIO 2015

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Nuovo indirizzo PEC per l'invio del modello "Uni_intermittente"</p> <p style="text-align: center;">www.cliclavoro.gov.it</p>	<p>Il Ministero del Lavoro ha comunicato, tramite il portale Cliclavoro, il nuovo indirizzo PEC, valido dal 1° giugno 2015, al quale inviare la comunicazione preventiva obbligatoria relativa alla durata della prestazione dei lavoratori intermittenti (modello Uni_Intermittente): <i>intermittenti@pec.lavoro.gov.it</i>.</p>
<p>Dal 1° luglio aumento della soglia di esenzione per i buoni pasto</p> <p style="text-align: center;">Art. 1, comma 16 della Legge n. 190 del 23 dicembre 2014</p>	<p>La Legge di Stabilità ha disposto, dal 1° luglio 2015, l'aumento da euro 5,29 a euro 7,00 del limite di esenzione per le prestazioni sostitutive del servizio mensa e della somministrazione del vitto, consistenti nella fornitura, da parte del datore di lavoro, dei cosiddetti buoni pasto o ticket restaurant, nel caso in cui gli stessi siano resi in forma elettronica. Qualora tali buoni siano resi in forma cartacea permane il limite di esenzione di euro 5,29.</p>
<p>Jobs Act: la revisione della disciplina delle mansioni</p> <p style="text-align: center;">D.Lgs n. 81 del 15 giugno 2015 (S.O. n. 34 alla G.U. n. 144 del 24 giugno 2015)</p>	<p>Il decreto detta una nuova disciplina delle mansioni introducendo, tra l'altro, la possibilità di assegnare il lavoratore a mansioni appartenenti al livello di inquadramento inferiore, senza necessità di ottenerne il consenso:</p> <ul style="list-style-type: none"> • in caso di modifica degli assetti organizzativi aziendali che incidono sulla posizione del lavoratore; • nelle ulteriori ipotesi previste dai contratti collettivi.
<p>Jobs Act: conciliazione dei tempi di cura di vita e di lavoro</p> <p style="text-align: center;">D.Lgs n. 80 del 15 giugno 2015 (S.O. n. 34 alla G.U. n. 144 del 24 giugno 2015)</p>	<p>Il decreto, in vigore dal 25 giugno 2015, introduce, tra l'altro:</p> <ul style="list-style-type: none"> • misure volte a tutelare la maternità dei genitori naturali, adottivi o affidatari, sia lavoratori dipendenti che autonomi e a rendere più flessibile l'utilizzo del congedo parentale; • nuove disposizioni per incentivare il ricorso al telelavoro; • una nuova tipologia di congedo per le donne vittime di violenza di genere.
<p>Mod. 730/2015: in arrivo la proroga al 23 luglio 2015</p> <p style="text-align: center;">MEF, Comunicato stampa n. 137 del 1° luglio 2015</p>	<p>Il Ministero dell'Economia ha reso noto che è in corso di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale un DPCM che proroga dal 7 luglio (termine originario) al 23 luglio 2015 il termine:</p> <ul style="list-style-type: none"> • per la consegna al sostituto, da parte del CAF/professionista abilitato, di copia della dichiarazione elaborata e del relativo prospetto di liquidazione; • per la trasmissione telematica all'Agenzia delle Entrate delle dichiarazioni Modello 730 elaborate ed i relativi risultati contabili (Modello 730-4).

COMMENTI

Il Decreto Legislativo n. 81/2015, **in vigore dal 25 giugno 2015**, riordina la disciplina delle varie **tipologie contrattuali**. Di seguito si illustrano le principali novità.

CO.CO.CO E CO.CO.PRO.

Il decreto in esame prevede:

- l'**abrogazione del lavoro a progetto (co.co.pro.)**, la cui **disciplina** rimane **applicabile**, in via transitoria, ai soli **contratti in essere al 25 giugno 2015** e fino alla loro naturale scadenza.
Resta ferma la **possibilità** di instaurare **rapporti di collaborazione coordinata e continuativa**;
- la **presunzione di subordinazione**, dal **1° gennaio 2016**, per i rapporti di collaborazione non genuini;
- la possibilità, dal 1° gennaio 2016, di **accesso alla stabilizzazione** dei rapporti di collaborazione (dunque, assunzione a tempo indeterminato) **con contestuale sanatoria, subordinatamente** alla sottoscrizione di specifici **atti di conciliazione**.

ASSOCIAZIONE IN PARTECIPAZIONE

È prevista l'**esclusione** della fattispecie dell'**associazione in partecipazione con apporto di solo lavoro** da quelle ammissibili, nel caso in cui l'associato risulti essere persona fisica.

I **contratti** di associazione in partecipazione in atto al **25 giugno 2015** dovranno essere considerati **legittimi** fino alla data della loro scadenza, anche se relativi all'apporto di solo lavoro da parte dell'associato.

CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

È abolito l'elenco delle **tipologie** di lavoro a tempo parziale (part time **orizzontale, verticale, misto**). Pertanto, si considera a tempo parziale il rapporto di lavoro con **orario inferiore** a quello normale fissato in **40 ore settimanali**, ovvero al minore orario eventualmente previsto dalla contrattazione collettiva.

Lavoro supplementare e straordinario

È confermata la facoltà del datore di richiedere lo svolgimento di prestazioni supplementari nel rispetto delle previsioni dei **contratti collettivi**.

In **manca di regolamentazione collettiva** il lavoro supplementare è ammesso, su base volontaria e previo consenso del lavoratore,

- in misura non superiore al **25%** delle ore di lavoro settimanali concordate,
- retribuendolo con una percentuale di **maggiorazione pari al 15%**.

Nel rispetto di quanto previsto dalla contrattazione collettiva, le parti possono concordare, per iscritto, **clausole elastiche** relative alla variazione della **collocazione temporale**, ovvero in **aumento della durata**, della prestazione lavorativa.

Inoltre, è previsto che nel rapporto a tempo parziale è consentito lo svolgimento di prestazioni di **lavoro straordinario**.

Trasformazione del rapporto a tempo parziale in luogo del congedo parentale

È introdotta la facoltà di chiedere, in sostituzione del congedo parentale spettante, la trasformazione del rapporto a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale

- per una sola volta,
- per un periodo corrispondente al congedo non fruito,
- con una riduzione d'orario non superiore al 50%.

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

Preme evidenziare, in particolare, che sono stati apportati alcuni **aggiustamenti e precisazioni** in materia di:

- **limiti quantitativi** (legale o contrattuale) all'instaurazione di rapporti di lavoro a termine e relativa **sanzione**;
- **durata massima** in caso di **successione di contratti** a termine tra le stesse parti;
- **proroghe** ed esercizio del **diritto di precedenza**.

CONTRATTO DI APPRENDISTATO

Le principali innovazioni interessano:

- l'apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale e
- l'apprendistato di alta formazione e di ricerca.

In merito alla **retribuzione** delle **ore di formazione** viene stabilito che, in assenza di disciplina contrattuale, per le ore svolte:

- nell'**istituzione formativa**: il datore è **esonerato** da ogni obbligo retributivo;
- sotto la **responsabilità del datore di lavoro**: è riconosciuta una retribuzione pari al **10%** di quella spettante.

LAVORO ACCESSORIO

Alla disciplina del lavoro accessorio sono apportate le seguenti novità:

- per i buoni lavoro acquistati dal **25 giugno 2015**, il limite di compensi percepibili dal lavoratore viene **innalzato a 7.000 euro** ed il riferimento temporale su cui calcolare i diversi limiti economici è stabilito nell'**"anno civile"** (1° gennaio - 31 dicembre di ogni anno);
- **stabilizzazione** della possibilità per i **percettori di ammortizzatori sociali** di prestare **lavoro accessorio** (nel limite di **3.000 euro per anno civile**);
- modifica delle **procedure di acquisto** dei **buoni lavoro**: l'acquisto da parte dei committenti imprenditori o professionisti potrà avvenire solo con **"modalità telematiche"**, mentre gli altri committenti potranno acquistare i buoni lavoro anche presso le altre rivendite autorizzate (sedi INPS, uffici postali, sportelli bancari e tabaccai autorizzati).

SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO

È stata disposta l'estensione del campo di applicazione per il contratto di somministrazione a tempo indeterminato (staff leasing) ed è stato fissato un **limite percentuale di utilizzo pari al 20%**.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI LUGLIO 2015

MARTEDÌ 7

Modello 730

I lavoratori dipendenti/pensionati presentano i modd. 730 e 730-1.

Il soggetto che presta assistenza fiscale:

- consegna al dipendente/pensionato i modd. 730 e 730-3 elaborati;
- invia telematicamente all’Agenzia delle Entrate i modd. 730, 730-1 e 730-3.



Il Ministero dell’Economia e delle Finanze ha reso nota la **proroga** dal 7 luglio (termine originario) al **23 luglio 2015** di tale scadenza **esclusivamente** per i **CAF/professionisti** abilitati che abbiano già trasmesso alla data del 7 luglio 2015 **almeno l’80%** delle dichiarazioni.

VENERDÌ 10

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **aprile – giugno 2015** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **aprile – giugno 2015**.

Versamento tramite bonifico bancario.

GIOVEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **giugno 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **giugno 2015** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**giugno 2015**).

LUNEDÌ 20

Contributi Previdai e Previdapi trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **aprile – giugno 2015**.

Versamento tramite bonifico bancario.

VENERDÌ 31

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **giugno 2015**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **giugno 2015**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Modello 730 – Operazioni di conguaglio

Il sostituto trattiene/rimborsa al dipendente le somme risultanti dal prospetto di liquidazione o dal Mod. 730-4 (busta paga di luglio erogata nello stesso mese).

Modello 770 Semplificato/Ordinario

Invio telematico delle dichiarazioni relative al 2014.

Denuncia INPS agricoltori trimestrale

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia telematica relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **aprile – giugno 2015**.

Denuncia all'INPS a mezzo DMAG telematico.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **giugno 2015**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI LUGLIO 2015
--

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■